

# DEMOGRAFISCHER WANDEL: HERAUSFORDERUNGEN FÜR UNTER- NEHMEN UND MITARBEITENDE

Sehr geehrte Damen und Herren

Gemäss der jüngsten OECD-Studie beträgt die durchschnittliche Lebenserwartung von Neugeborenen in der Schweiz heute 82,2 Jahre. Damit liegt die Schweiz im internationalen Vergleich an der Spitze und hat erstmals Japan überholt. Die Lebenserwartung bei der Geburt hat sich in der Schweiz seit 1900 fast verdoppelt. Was positive Effekte von gesünderer Ernährung, besserer medizinischer Betreuung und verstärkter Prävention sind, bringt für Gesellschaft und Wirtschaft grosse und bisher unbekannte Herausforderungen mit sich.

Japan, die Schweiz und weitere europäische Länder sind besonders betroffen: der Anteil alter Leute wird immer grösser, während immer weniger Kinder geboren werden. Der soziale Kontrakt zwischen Alt und Jung kommt so zunehmend ins Wanken. Umstrittene Reformvorschläge des Bundes bei der AHV mit schrittweiser Erhöhung des Rentenalters sowie laufende Anpassungen bei den betrieblichen Vorsorgeeinrichtungen sind die Folge.

Was bedeutet das für die Arbeitnehmer? Und was für die Arbeitgeber? Nach einem Einführungsreferat von Beat Kappeler stellt Hans A. Imboden ein konkretes Modell für die Weiterbeschäftigung älterer Mitarbeitender vor. Und Uwe Jocham beleuchtet aus Unternehmenssicht die besonderen Herausforderungen für Rekrutierung und Personalentwicklung auf einem alternden und knapper werdenden Arbeitsmarkt.

Im Anschluss Gelegenheit für Fragen und Diskussion mit den Referierenden.

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung und auf einen anregenden Anlass.

Thomas C. Maurer und Hannes Treier  
Mitglieder Team Ressort Themen und Veranstaltungen

Einladung zu einem weiteren Anlass aus der Serie «Arbeitsmarkt und Arbeitskräfte»

**Montag, 24. März 2014, 17.00 Uhr**

**Hotel Schweizerhof Bern, Salon Trianon, Bahnhofplatz 11, 3001 Bern**

## PROGRAMM

16.45 Uhr **Türöffnung**

17.00 Uhr **Begrüssung**

**Jürg Scheller**, Präsident Consulting Cluster

**Kurze Einführung in das Thema**

**Thomas C. Maurer**, Ressort Themen und Veranstaltungen

17.10 Uhr **Demografie – wenn Selbstverständliches in Wirtschaft und Gesellschaft wegbricht**

**Beat Kappeler**, Dr. hc., Publizist

17.40 Uhr **Alter und Neubeginn im Beruf: Das Modell der alternativen Karriere von**

**ABB, Alstom und Bombardier**

**Hans A. Imboden**, Senior Consultant Consenec AG

18.10 Uhr **Personalentwicklung und Nachwuchssicherung als strategische Unternehmensaufgabe**

**Uwe E. Jocham**, Direktionspräsident CSL Behring AG

18.40 Uhr **Diskussion mit den Referierenden**

Leitung: **Thomas C. Maurer**

19.15 Uhr **Networking-Apéro**

### **Teilnahme/Anmeldung**

Die Teilnahme ist kostenlos. Wer sich angemeldet hat und kurzfristig verhindert ist, wird gebeten, sich wieder abzumelden.

Die Anmeldung kann bis am **17. März 2014** unter [www.consultingcluster.ch/veranstaltungen](http://www.consultingcluster.ch/veranstaltungen) erfolgen.

### **Information und Auskunft**

Consulting Cluster

Marktgasse 55

Postfach 504

3000 Bern 7

Tel. 031 326 76 93

[info@consultingcluster.ch](mailto:info@consultingcluster.ch)

